

PROT. 6314 DEL 04/07/2016

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI TORGIANO PARTE ECONOMICA ANNO 2014

Premesso che :

- in data 28.06.2013 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale dipendente del Comune di Torgiano per la parte normativa per gli anni 2013/2015;
- in data 20/05/2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di contratto integrativo del personale del Comune di Torgiano per la parte economica per l'anno 2014;
- è stata redatta la relazione illustrativa e tecnico finanziaria del contratto decentrato in data 14.06.2016;

1. il Revisore dei conti in data 20 giugno 2016, prot. n. 5873, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli posti dai CCNL del Comparto Regioni Autonomie Locali, con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e con i vincoli del bilancio dell'Ente ai sensi dell'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs.165/2001;

2. la Giunta Comunale con deliberazione n. 100 del 21.06.2016 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCID.

In data 04.07.2016 alle ore 9,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di Parte Pubblica in virtù della deliberazione G.C. 54 del 27.04.2016;

Presidente-Mario Penultima (Responsabile Area Vigilanza-Protezione Civile)

Membro-Bruno Rosignoli (Responsabile Area Urbanistica-Suape)

Membro-Catia Trepiedi (Responsabile Area Amministrativa-Personale)

Organizzazione Sindacali Territoriali

CGIL Patrizia Mancini

CISL Massimiliano Speranzini

UIL Maurizio Molinari

RSU

Andrea Tabarrini

Mauro Rapetti

La RSU, le Organizzazioni Sindacali sopraindicate ed il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Torgiano per la parte economica per l'anno 2014 come di seguito:

Somma di parte fissa, al netto delle indennità non contrattabili previste dal CCNL e CCID ,da destinare € 16.421,70, come segue:

-Indennità di reperibilità	€ 1.000,00
-Indennità art.17 c 2 lett.f CCNL 01.04.99	€ 12.908,66

-Residuo di parte fissa da destinare alla produttività € 2.513,04.

PARTE VARIABILE

Risorse art.15, comma 2 CCNL 01.04.99 € 5.700,00, (prevista come incremento per la produttività nell'ambito del piano delle performance)

Fp USC
Mancini

Rosignoli

UIL
Molinari

FPCGIC
Att

Totale da destinare a produttività, parte fissa più variabile, € 8.213,04.

Le parti ritengono di precisare alcune linee interpretative utilizzabili dai Responsabili di area, al fine di consentire puntuali valutazioni ed una omogenea interpretazione, nell'attribuzione dei punteggi previsti all'interno del CCID per l'attribuzione dell'indennità di cui alla lettera f) dell'art.17 c.2 del CCNL del 01.04.1999, ed a tal fine si formulano le seguenti considerazioni:

- 1) per Responsabilità di Ufficio si deve intendere quella che nell'ambito della articolazione organizzativa della struttura dell'Ente viene indicata come servizio, ed assorbe le tipologie di cui ai punti 2 e 8;
- 2) l'affidamento di un numero di tipologie di procedimenti di particolare rilevanza e complessità si pensa possa essere facilmente riscontrabile nell'ambito delle attività svolte dall'ufficio;
- 3) il coordinamento di altro personale di categoria pari o inferiore in qualità di referente di un gruppo di lavoro si ritiene facilmente identificabile;
- 4) l'incarico di sostituzione del responsabile di posizione organizzativa per assenza o impedimento è un dato desumibile dai decreti sindacali;
- 5) responsabilità di procedimenti collegati ad obiettivi la cui rilevanza strategica sia desumibile dal piano della performance, in questo caso risulta evidente il dato obiettivo del piano;
- 6) responsabile della gestione di procedimenti informatici di particolare complessità, in questo caso si ritiene si possa individuare questa tipologia in cui ha il compito di presiedere lo sviluppo, la realizzazione e la gestione del sistema informativo dell'Ente e non quindi nel caso della gestione di ordinari procedimenti informatici;
- 7) responsabile di elaborazione di pareri, relazioni, rapporti, ecc. su cui si fondano atti decisionali a valenza esterna, si ritiene si possa identificare nel dato oggettivo della complessa elaborazione degli stessi;
- 8) responsabilità di attività plurime caratterizzate da particolare autonomia, in questo caso si tratta di più attività prive di atti avallati con firma del Responsabile di Area.

Le parti autorizzano l'ufficio personale a provvedere al riproporzionamento dell'importo dell'indennità risultante dalle pesature in relazione al bagget destinato alle specifiche responsabilità di cui art.17 c. 2 .lett.f CCNL 1.4.1999.

La RSU e le OO.SS. chiedono che venga consegnata la costituzione del fondo anno 2015 e che entro il 31 luglio 2016 si fissi un incontro per la ripartizione dello stesso.

Letto, confermato, sottoscritto:

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblicato

Ten. Mario Penultima (Responsabile Area Vigilanza e Protezione Civile)



Le Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL Patrizia Mancini



CISL Massimiliano Speranzini



UIL Maurizio Molinari



La RSU

Andrea Tabarrini



Mauro Rapetti

