

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI TORGIANO PARTE ECONOMICA ANNO 2016

Premesso che :

- in data 28.06.2013 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale dipendente del Comune di Torgiano per la parte normativa per gli anni 2013/2015;
- in data 08/11/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di contratto integrativo del personale del Comune di Torgiano per la parte economica per l'anno 2016;
- è stata redatta la relazione illustrativa e tecnico finanziaria del contratto decentrato in data 17.11.2017;

1. il Revisore Unico dei Conti in data 06 dicembre 2017, prot. n. 12.027, ha certificato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato anno 2016 e la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs.165/2001 e s.m.e.i;
2. la Giunta Comunale con deliberazione n. 193 in data 07.12.2017 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCID per la parte economica anno 2016.

In data 18.12.2017 alle ore 12,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di Parte Pubblica in virtù della deliberazione G.C. 186 del 02.12.2016:

Presidente-Santi Carlo (Responsabile Area Vigilanza-Protezione Civile)
Membro-Bruno Rosignoli (Responsabile Area Edilizia-Lavori Pubblici)
Membro-Catia Trepiedi (Responsabile Area Amministrativa-Personale)

Organizzazione Sindacali Territoriali

CGIL Patrizia Mancini
CISL Massimiliano Speranzini **ASSENTE**
UIL Maurizio Molinari
CSA - Malizia Rossella

RSU

Andrea Tabarrini
Mauro Rapetti
Floriana Sigismondi



La RSU, le Organizzazioni Sindacali sopraindicate ed il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Torgiano per la parte economica - anno 2016 - come di seguito:

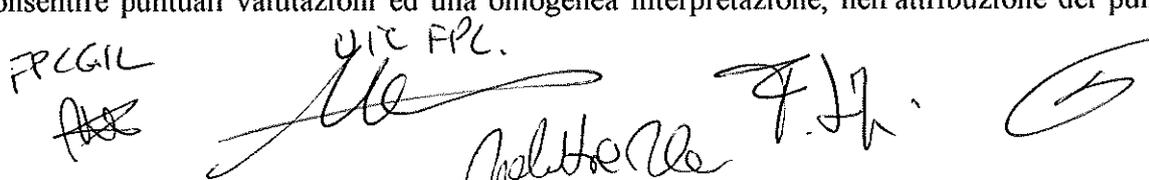
Somma di parte fissa, al netto delle indennità non contrattabili previste dal CCNL e CCID, da destinare € 21.421,13, come segue:

-Indennità di reperibilità	€ 1.000,00
-Indennità art.17 c 2 lett.f CCNL 01.04.99	€ 13.000,00



-Residuo di parte fissa da destinare alla produttività € 7.421,13.

Le parti ritengono di precisare alcune linee interpretative utilizzabili dai Responsabili di area, al fine di consentire puntuali valutazioni ed una omogenea interpretazione, nell'attribuzione dei punteggi

FPCGIL
UIC FPL.


previsti all'interno del CCID per l'attribuzione dell'indennità di cui alla lettera f) dell'art.17 c.2 del CCNL del 01.04.1999, ed a tal fine si formulano le seguenti considerazioni:

- 1) per Responsabilità di Ufficio si deve intendere quella che nell'ambito della articolazione organizzativa della struttura dell'Ente viene indicata come servizio, ed assorbe le tipologie di cui ai punti 2 e 8;
- 2) l'affidamento di un numero di tipologie di procedimenti di particolare rilevanza e complessità si pensa possa essere facilmente riscontrabile nell'ambito delle attività svolte dall'ufficio;
- 3) il coordinamento di altro personale di categoria pari o inferiore in qualità di referente di un gruppo di lavoro si ritiene facilmente identificabile;
- 4) l'incarico di sostituzione del responsabile di posizione organizzativa per assenza o impedimento è un dato desumibile dai decreti sindacali;
- 5) responsabilità di procedimenti collegati ad obiettivi la cui rilevanza strategica sia desumibile dal piano della performance, in questo caso risulta evidente il dato obiettivo del piano;
- 6) responsabile della gestione di procedimenti informatici di particolare complessità, in questo caso si ritiene si possa individuare questa tipologia in cui ha il compito di presiedere lo sviluppo, la realizzazione e la gestione del sistema informativo dell'Ente e non quindi nel caso della gestione di ordinari procedimenti informatici;
- 7) responsabile di elaborazione di pareri, relazioni, rapporti, ecc. su cui si fondano atti decisionali a valenza esterna, si ritiene si possa identificare nel dato oggettivo della complessa elaborazione degli stessi;
- 8) responsabilità di attività plurime caratterizzate da particolare autonomia, in questo caso si tratta di più attività prive di atti avallati con firma del Responsabile di Area.

Nell'eventualità che venga sforato il tetto del budget a disposizione, le parti autorizzano l'ufficio personale a provvedere al riproporzionamento dell'importo delle indennità risultanti dalle pesature in relazione al budget destinato alle specifiche responsabilità di cui art.17 c. 2 .lett.f CCNL 1.4.1999.

Letto, confermato, sottoscritto:

La delegazione trattante di parte pubblica

Presidente - Cap. Carlo Santi (Responsabile Area Vigilanza e Protezione Civile) 

Membro-Bruno Rosignoli (Responsabile Area Edilizia-Lavori Pubblici) _____

Membro - Catia Trepiedi (Responsabile Area Amministrativa-Personale) _____

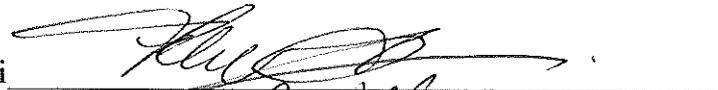
Le Organizzazioni Sindacali Territoriali

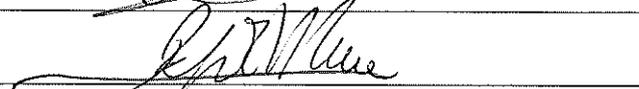
CGIL Patrizia Mancini 

UIL Maurizio Molinari 

CSA Malizia Rossella 

La RSU

Andrea Tabarrini 

Mauro Rapetti 

Floriana Sigismondi 