

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI TORGIANO-PARTE ECONOMICA ANNO 2017.**

Premesso che :

- in data 28.06.2013 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale dipendente del Comune di Torgiano per la parte normativa per gli anni 2013/2015;
- in data 16.02.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di contratto integrativo del personale del Comune di Torgiano per la parte economica anno 2017;
- è stata redatta la relazione illustrativa e tecnico finanziaria del contratto decentrato in data 27.02.2018;
- Il Revisore Unico dei Conti in data 12.04.2018 ha certificato la compatibilità dei costi dell'ipotesi dell'accordo decentrato anno 2017 ed ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo;
- La Giunta Comunale in data 18.04.2018 con atto n. 74 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCID per la parte economica anno 2017.

In data 22 maggio 2018 alle ore 11,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica in virtù di deliberazione di G.C. 186 del 02.12.2016:
Presidente-CARLO SANTI

Organizzazioni Sindacali Territoriali
CGIL PATRIZIA MANCINI

UIL PAL MAURILIO MOLINARI

RSU
ANDREA TABARRINI

FLORIANA SIGISMONDI

La RSU, le Organizzazioni Sindacali sopraindicate ed il Presidente della delegazione Trattante di parte pubblica, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo integrativo decentrato del personale dipendente dl Comune di Torgiano per la parte economica – anno 2017 – come di seguito:

Somma di parte fissa, al netto delle indennità non contrattabili previste dal CCNL e CCID, da destinare € 20.457,00, come segue:

- Indennità di reperibilità € 1.000,00
- Indennità art.17 lett.F € 13.000,00

-Residuo di parte fissa da destinare alla produttività € 6.457,00 ;

Totale da destinare a produttività, parte fissa più variabile, € 6.457,00;

Le parti ritengono di precisare alcune linee interpretative utilizzabili dai Responsabili di area, al fine di consentire puntuali valutazioni ed una omogenea interpretazione, nell'attribuzione dei punteggi previsti all'interno del CCID per l'attribuzione dell'indennità di cui alla lettera f) dell'art.17 c.2 del CCNL del 01.04.1999, ed a tal fine si formulano le seguenti considerazioni:



- 1) per Responsabilità di Ufficio si deve intendere quella che nell'ambito della articolazione organizzativa della struttura dell'Ente viene indicata come servizio, ed assorbe le tipologie di cui ai punti 2 e 8;
- 2) l'affidamento di un numero di tipologie di procedimenti di particolare rilevanza e complessità si pensa possa essere facilmente riscontrabile nell'ambito delle attività svolte dall'ufficio;
- 3) il coordinamento di altro personale di categoria pari o inferiore in qualità di referente di un gruppo di lavoro si ritiene facilmente identificabile;
- 4) l'incarico di sostituzione del responsabile di posizione organizzativa per assenza o impedimento è un dato desumibile dai decreti sindacali;
- 5) responsabilità di procedimenti collegati ad obiettivi la cui rilevanza strategica sia desumibile dal piano della performance, in questo caso risulta evidente il dato obiettivo del piano;
- 6) responsabile della gestione di procedimenti informatici di particolare complessità, in questo caso si ritiene si possa individuare questa tipologia in cui ha il compito di presiedere lo sviluppo, la realizzazione e la gestione del sistema informativo dell'Ente e non quindi nel caso della gestione di ordinari procedimenti informatici;
- 7) responsabile di elaborazione di pareri, relazioni, rapporti, ecc. su cui si fondano atti decisionali a valenza esterna, si ritiene si possa identificare nel dato oggettivo della complessa elaborazione degli stessi;
- 8) responsabilità di attività plurime caratterizzate da particolare autonomia, in questo caso si tratta di più attività prive di atti avallati con firma del Responsabile di Area.

Nell'eventualità che venga sforato il tetto del budget a disposizione, le parti autorizzano l'ufficio personale a provvedere al riproporzionamento dell'importo delle indennità risultanti dalle pesature in relazione al bagget destinato alle specifiche responsabilità di cui art.17 c. 2 .lett.f CCNL 1.4.1999.

Letto, confermato, sottoscritto:

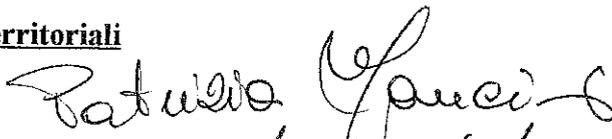
La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

IL PRESIDENTE CAP. CARLO SANTI

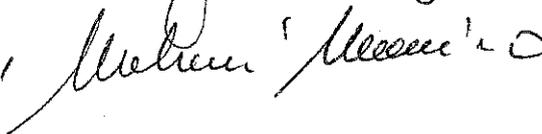


Le organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL PATRIZIA MANCINI

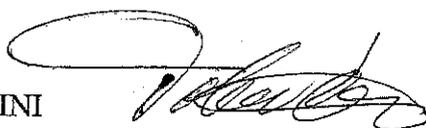


UIL FPL MAURIZIO MOLINARI



La RSU

ANDREA TABARRINI



FLORIANA SIGISMONDI

