



# COMUNE DI TORGIANO

Provincia di PERUGIA

**C O P I A**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PARTE ECONOMICA 2013.**

Nr. Progr. **154**  
 Data 05/12/2013  
 Seduta Nr. 46

L'anno DUEMILATREDICI, addì CINQUE del mese di DICEMBRE alle ore 12:15 nella Sala Giunta, a seguito dell'invito diramato dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	Presente	Assente
Nasini Marcello	X	
Liberti Eridano	X	
Vitali Andrea	X	
Spaccini Francesco	X	
Fanini Valeria		X
Beal in Ticchioni Sylvie		X
Morbidini Enzo	X	
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Avv. SCICCHITANO VINCENZA, il quale sovrintende alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Gr. Uff. Nasini Marcello - sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**D.G.C. n. 154 in data 05.12.2013**

**Oggetto: Autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo decentrato del personale dipendente - parte economica 2013.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Richiamato** il vigente Contratto Collettivo Integrativo decentrato stipulato in data 28.06.2013;

**Richiamate** le deliberazioni della Giunta Comunale n. 210 del 18.12.2012 e n.135 del 22.10.2013 e le note del Sindaco prot.n.8191 del 19.11.13 e del 28.11.2013, prot.n.8442;

**Visti** i verbali delle sedute di delegazione trattante, del 23/10/2013, 08/11/2013, 22/11/2013, 29/11/2013 e dato atto della totale condivisione dell'operato della delegazione di parte pubblica;

**Richiamato** il Piano delle Performance per gli anni 2013/2015 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.134 del 22.10.2013;

**Preso atto** della pre-intesa raggiunta con la stipula dell'allegata ipotesi di CCID avvenuta in data 29.11.13;

**Dato atto** che la suddetta ipotesi è totalmente in linea con gli atti di indirizzo predisposti per la delegazione trattante di parte pubblica;

**Vista** l'allegata relazione illustrativa e tecnico finanziaria del contratto decentrato, del 02/12/2013;

**Visto** l'allegato parere del revisore dei conti, del 05/12/2013 Prot.n.8559del Dott.Francesco Maria Perrotta;

**Viste** le disposizioni contenute nel decreto n.165 del 2001, come modificato dal D.lgs 150/09, che costituiscono disposizioni a carattere imperativo;

**Visto** in particolare l'art.65 del D.lgs 150/09;

**Visto** il D.lgs del 1 agosto 2011 n.141;

**Viste** le circolari della Funzione Pubblica n.7/2010, n.1/2011 e n.7/2011;

**Viste** le linee guida in materia dettate dall'ANCI;

**Visti** gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49 D.lgs 267/00 rispettivamente dai Responsabili dell'Area Amministrativa Rag. Catia Trepiedi e dell'Area Finanziaria, Rag.Ivana Faina;

Con votazione espressa in forma palese all'unanimità

## **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa che fanno parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

**Di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per l'anno 2013 come da deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 18.02.2012, a sottoscrivere il contratto collettivo integrativo decentrato parte economica per l'anno 2013, come da ipotesi sottoscritta in data 29.11.2013, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, riportando, quindi, anche le precisazioni interpretative, che si condividono, in merito alle tipologie di responsabilità, individuate nel CCID, parte normativa, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di cui alla lettera f) dell'art.17 c.2 del CCNL del 01.04.1999.

**Di dare atto** che il CCID sottoscritto sarà trasmesso, a cura del Responsabile dell'Area Amministrativa, telematicamente all'A.R.A.N. ( Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni – indirizzo pec:integrativi@pec.aranagenzia.it) e al CNEL (Consiglio Nazionale dell'Economia e del lavoro – indirizzo pec:trasmissionecontratti@cnel.it) entro cinque giorni dalla sottoscrizione da parte della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, ai sensi dell'art.40 bis, comma 5, del D.lgs n.165/2001: 1) la presente deliberazione 2) il contratto decentrato integrativo 3) la relazione tecnico illustrativa 4) il parere espresso dal Revisore dei Conti.

**Di dichiarare**, ai sensi dell'art.134 D.lgs 267/00, con separata votazione espressa in forma palese all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PROT. 8452  
DEL 29/11/2013

## COMUNE DI TORGIANO

### IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

#### Parte economica per l'anno 2013

In data 29.11.2013 alle ore 08,50, le parti si sono incontrate, ai fini della definizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2013, sono presenti

Per le OO.SS

Massimiliano Speranzini CISL

Patrizia Mancini CGIL sopraggiunge alle ore 09,45

Andrea Russo UIL

Per la RSU

Floriana Sigismondi UIL

Mauro Rapetti CISL

Gianluca Niccacci CGIL

Per la Parte Pubblica in virtù di deliberazione G.C. del 18.12.2012

Presidente - Avv. Vincenza Scicchitano

Membro - Rag. Ivana Faina

Membro - Catia Trepiedi

le parti, come sopra indicate

preso atto delle deliberazioni di Giunta Comunale di atto di indirizzo, ai fini della contrattazione collettiva integrativa decentrata, n.135 del 22.10.2013 e delle note del Sindaco prot.n.8191 del 19.11.13 e del 28.11.2013, prot.n.8442;

concordano di procedere alla stipula della seguente ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per la parte economica per l'anno 2013 che quantifica il fondo in relazione alle indennità per specifiche responsabilità, alla reperibilità e le risorse di cui all'art.15 comma 2 per la produttività come segue:

Somma di parte fissa, al netto delle indennità non contrattabili previste dal CCNL e dal CCID da destinare Euro 15.908,66

Indennità di reperibilità Euro 1.000,00

Indennità art.17 lett.F Euro 12.908,66

Residuo di parte fissa da destinare a produttività Euro 2.000,00

#### PARTE VARIABILE

Risorse art.15 comma 2 (prevista come incremento per la produttività nell'ambito del piano delle performance)

Totale da destinare a produttività, parte fissa più variabile Euro 7.700,00 oltre eventuali residui.



Le Parti ritengono di precisare alcune linee interpretative utilizzabili dai Responsabili di Area, al fine di consentire puntuali valutazioni ed una omogenea interpretazione, nell'attribuzione dei punteggi previsti all'interno del CCID per l'attribuzione dell'indennità di cui alla lettera f) dell'art.17 c.2 del CCNL del 01/04/1999, ed a tal fine si formulano le seguenti considerazioni:

- 1) per Responsabilità di Ufficio si deve intendere quella che nell'ambito della articolazione organizzativa della struttura dell'Ente viene indicata come servizio, ed assorbe le tipologie di cui ai punti 2, e 8 ( non si ritenga debba assorbire la 3 in quanto attualmente non tutti i Responsabili di Servizio coordinano altro personale);
- 2) l'affidamento di un numero di tipologie di procedimenti di particolare rilevanza e complessità si pensa possa essere facilmente riscontrabile nell'ambito dell'attività svolta dagli uffici;
- 3) il coordinamento di altro personale di categoria pari o inferiore in qualità di referente di un gruppo di lavoro si ritiene facilmente identificabile;
- 4) l'incarico di sostituzione del responsabile di posizione organizzativa per assenza o impedimento è un dato desumibile dai decreti sindacali;
- 5) responsabilità di procedimenti collegati ad obiettivi la cui rilevanza strategica sia desumibile dal piano delle performance, in questo caso risulta evidente il dato obiettivo del piano;
- 6) responsabile della gestione di procedimenti informatici di particolare complessità, in questo caso si ritiene si possa individuare questa tipologia in chi ha il compito di presiedere lo sviluppo, la realizzazione e la gestione del sistema informativo dell'Ente e non quindi nel caso della gestione di ordinari procedimenti informatici;
- 7) responsabile di elaborazione di pareri, relazioni, rapporti, ecc. su cui si fondano atti decisionali a valenza esterna, si ritiene si possa identificare nel dato oggettivo della complessa elaborazione degli stessi;
- 8) responsabilità di attività plurime caratterizzate da particolare autonomia, in questo caso si tratta di più attività prive di atti avallati con firma del Responsabile di Area.

Le parti concordano di incontrarsi nuovamente il giorno **10 dicembre alle ore 10,30** per la stipula dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2013, ad avvenuta autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla sottoscrizione del CCID sulla base della su estesa ipotesi, successivamente alla acquisizione dei prescritti pareri, ed in particolare di quanto disposto dagli artt.40, comma 3-sexies e 40 bis, comma 1, del D.lgs 165/01.

Per le OO.SS

Massimiliano Speranzini CISL

Patrizia Mancini CGIL

Andrea Russo UIL

Per la RSU

Floriana Sigismondi UIL

Mauro Rapetti CISL

Gianluca Niccacci CGIL

Rossella Malizia CSA

Per la Parte Pubblica in virtù di deliberazione G.C. Del 18.12.2012

Presidente - Avv. Vincenza Scicchitano

Membro - Rag. Ivana Faina

Membro - Catia Trepiedi

La riunione si conclude alle ore 10,00



PROT. 8497

**COMUNE DI TORGIANO**  
**(Prov. di Perugia)**

**LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA DEL CONTRATTO**  
**DECENTRATO-Parte economica-anno 2013-**

**MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>	29.11.2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il presente contratto ha validità per l'anno 2013.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (D.G. n.210 del 18.12.2012):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Segretario Comunale Avv. Vincenza Scicchitano in qualità di Presidente</li> <li>• Responsabile Area Amministrativa-Personale-Commercio Rag. Catia Trepiedi</li> <li>• Responsabile Area Finanziaria-Tributi Rag. Ivana Faina</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• C.G.I.L. F.P.</li> <li>• C.I.S.L. F.P.L.</li> <li>• U.I.L. F.P.L.</li> <li>• CSA</li> <li>• R.S.U.</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• C.G.I.L. F.P.</li> <li>• C.I.S.L. F.P.L.</li> <li>• U.I.L. F.P.L.</li> <li>• CSA</li> <li>• R.S.U.</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale dipendente dall'Amministrazione Comunale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Art.1 -Campo di applicazione e durata          Art.2 - Fondo di cui all'art.31 del CCNL del 22.01.2004          Art.3 - Criteri di destinazione delle risorse decentrate          Art.4 -Risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività          Art.5 -Indennità:fattispecie,criteri,valori          Art.6 -Modalità di gestione di eventuali eccedenze di personale          Art.7 -Formazione e aggiornamento professionale          Art.8 -Prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale dell'area della vigilanza          Art.9 -Sciopero servizi essenziali          Art.10 -Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali          Art.11 -Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa art.16 co.4 e 5 D.L.98/2011          Art.12 -Politiche generali orario di lavoro          Art.13 -Compensi specifiche disposizioni di legge          Art.14- Interpretazione autentica</p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto</b>	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 22/10/2013 è stato adottato il Piano della performance 2013/2015, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 28.07.2011 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009

<b>di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance anni 2011 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009, quella relativa all'anno 2012 è stata approvata con D.G.C. n.149 del 21.11.2013 ed è stata trasmessa all'O.I.V per la validazione.

## MODULO 2: Illustrazione dell' articolato del contratto decentrato integrativo

L'accordo di parte giuridica per il periodo 2013/2015, sottoscritto in data 28.06.2013, sul quale il revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole, è stata redatta ai sensi dell'art.5 del CCNL del 1.4.1999, così come modificato dall'art.4 del CCNL del 22.01.2004, ed in base alla normativa vigente.

L'art.2 stabilisce che le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 attraverso la costituzione del fondo complessivo che viene adottata annualmente con determinazione del dirigente del servizio competente. L'art.2 ribadisce inoltre che le risorse variabili non possono in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità.

Gli art.3 e 4 definiscono i criteri di destinazione delle risorse decentrate in funzione dei diversi utilizzi, ed stabiliscono i seguenti criteri:

-compensi per trattamenti economici accessori (indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro).

-compensi per produttività individuale (incentivi previsti dal vigente CCNL)sulla base di un effettivo sistema meritocratico. L'Ente con D.G.C. n. 257 del 29.12.2010 ha approvato il regolamento per la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti,così come stabilito dal Titolo III del d.Lgs. 150/2009 e successive modifiche. Il contratto integrativo decentrato parte normativa 2013/2015 stipulato in data 28.06.2013 risponde alle previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa e contribuisce al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione, gestione e programmazione gestionale adottati dall'amministrazione.

- progressioni orizzontali (PEO), non sono state destinate risorse,in considerazione del blocco del trattamento individuale di cui all'art.9, comma 1 del D.L.78/2010. All'art.10 sono comunque stati definiti i criteri di valutazione per le prestazioni orizzontali da attribuirsi in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

-indennità di comparto: risorse destinate al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di ascrizione del personale dipendente.

L'art. 5 definisce fattispecie, criteri, valori delle seguenti indennità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d), e), f) e i) del CCNL del 1.4.1999:

*-Indennità di turno.*

*-Indennità Ufficiale di Stato Civile, Ufficiale Elettorale, addetti URP.*

*-Indennità di rischio.*

*-Indennità di maneggio valori.*

*-Indennità di reperibilità.*

*-Indennità per specifiche responsabilità .*

*-Indennità di disagio.*

L'art.6 prende atto delle procedure previste dall'art.33 del d.lgs.165/01, nel caso in cui si determinasse eccedenza di personale.

L'art. 7 stabilisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione

professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa in materia, stabilendo che il personale, durante la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento, a carico dell'Ente o espressamente autorizzati dallo stesso, è da ritenersi in servizio a tutti gli effetti.

L'art.8 impegna l'amministrazione in materia di prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale dell'area della vigilanza, laddove i limiti previsti dalle normative vigenti lo consentano, a prevedere che una quota delle risorse derivanti dal comma 1 dell'art. 208 del D.Lgs.285/92 e s.m. ed i., sia destinata a tali finalità ai sensi del comma 4 lettera c) dello stesso articolo.

L'art. 9 definisce i servizi essenziali che l'Ente deve garantire in caso di sciopero con le professionalità ed il contingente numerico indispensabili per il funzionamento minimo.

L'art.10 stabilisce i criteri di valutazione per le progressioni orizzontali da attribuirsi in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

Attualmente non possono essere destinate risorse, in considerazione del blocco del trattamento individuale di cui all'art.9, comma 1 del D.L.78/2010.

L'art.11 stabilisce modalità e criteri per i Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, art.16 co.4 e 5 D.l 98/2011, laddove adottati dall'Amministrazione.

L'art. 12 stabilisce le politiche generali dell' orario di lavoro che costituisce uno strumento di gestione dell'organizzazione e conseguentemente del personale.

L'art. 14 stabilisce che nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

In relazione a quanto previsto dal CID di parte giuridica il fondo di parte fissa anno 2013, quantificato con determinazione del responsabile Area Amministrativa-Personale-Commercio n.503 del 4.11.2013 in € 64.106,51 viene assorbito per € 48.197,85 dalle seguenti indennità non contrattabili previste dal CCNL e dal CCID:

<u>Progressioni orizzontali ed ex-Led già attribuite</u>	€ 24.652,81
<u>Indennità di comparto</u>	€ 14.327,04
<u>Indennità di turno personale vigilanza</u>	€ 5.383,00
<u>Indennità di rischio</u>	€ 1.824,00
<u>Indennità Maneggio Valori - art.36 CCNL 14/09/2000</u>	€ 331,00
<u>Indennità Stato civile-anagrafe-elettorale e addetti URP :</u>	€ 1.200,00
<u>Indennità di disagio</u>	€ 480,00
con un residuo di disponibilità da destinare	€ 15.908,66

In relazione a quanto previsto dall'art.3 del CID giuridico, le parti, preso atto della deliberazione di G.C. n.135

in data 22/10/2013 e delle note del Sindaco Prot.8191 del 19.11.13 e Prot.8442 del 28.11.2013, in data 29.11.2013 hanno concordato di procedere alla stipula dell'ipotesi di accordo integrativo decentrato per la parte economica per l'anno 2013 che quantifica il fondo, da destinare, in relazione alle indennità per specifiche responsabilità, alla reperibilità e le risorse di cui all'art.15 comma 2 per produttività, come segue:

-Somma di parte fissa , al netto delle indennità non contrattabili previste dal CCNL e dal CCID da destinare € 15.908,66:

Indennità di reperibilità	€ 1.000,00
Indennit art.17 lett.F	€ 12.908,66
Residuo di parte fissa da destinare a produttività	€ 2.000,00

Parte variabile

Risorse art.15 c. 2(prefista come incremento per la produttività nell'ambito del piano delle performance)

€ 5.700,00

Totale da destinare a produttività, parte fissa più parte variabile € 7.700,00 oltre eventuali residui.

Torgiano 02.12.2013

AREA AMINISTRATIVA-PERSONALE-COMMERCIO

IL Responsabile



(Catia Trepiedi)

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO-Parte economica anno 2013-**

**MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: Determinazione Area Amministrativa –Personale-Commercio n.241Sett.(503Gen) del 04.11.2013

**1.1 Risorse stabili**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Risorse storiche consolidate (fondi ex CCNL 6 luglio 1995, risorse destinate al Led etc.)	52.144,00	
Incrementi previsti dai CCNL (2001, 2004, 2006, 2008)	13.309,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati etc)	790,39	

**1.2 Risorse variabili**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Art. 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999	5.700,00	Incremento produttività nell'ambito piano performance
Art. 15, comma 5, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 1, lettera d, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 1 aprile 1999	2.259,00	Incentivi ICI
Altri incrementi		

**1.3 Decurtazioni del fondo**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	2.136,88	
Altre decurtazioni		

**1.4 Totale fondo**

Parte stabile	64.106,51
Parte variabile	7.959,00
<b>Totale fondo</b>	<b>72.065,51</b>

**1.5 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	8.636,00	Incentivi progettazione interna
Altre risorse		

**MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Progressioni economiche già attribuite	24.652,81	
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	14.327,04	
Altre destinazioni	2.259,00	Incentivi ICI

**2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Nuove progressioni economiche		
Produttività	7.700,00	
Turno	5.383,00	
Specifiche responsabilità	12.908,66	
Disagio	480,00	
Rischio	1.824,00	
Reperibilità	1.000,00	
Maneggio valori	331,00	
Personale docente ed educativo asili nido	-----	
Altre indennità	1.200,00	Indennità stato civile-anagrafe elettorale e addetti U.R.P.

**2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Alte professionalità		
Altre destinazioni		

**2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	41.238,85	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	30.826,66	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
<b>Totale</b>	<b>72.065,51</b>	

**2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	8.636,00	Incentivi per incarichi di progettazione interna.
Altre risorse		

**2.6 Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>Ammontare risorse utilizzate</b> € 38.979,85	<b>Illustrazione</b> Le indennità e compensi, avente natura certa e continuativa, quali le progressioni economiche già attribuite e indennità di comparto, sono coperte dalla parte fissa del fondo.
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici		
Rispetto del principio di selettività delle progressioni		i

**MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

**3.1.1 Totale fondo**

Parte stabile	64.106,51
Parte variabile	7.959,00
<b>Totale fondo</b>	<b>72.065,51</b>

**3.1.2 Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo (parte eventuale)**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	8.636,00	Incentivi per incarichi di progettazione interna.
Altre risorse		

**3.2.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	41.238,85	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	30.826,66	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
<b>Totale</b>	<b>72.065,51</b>	

**3.2.2 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge	8.636,00	Incentivi per incarichi di progettazione interna.
Altre risorse		

## **MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Nella predisposizione del bilancio di previsione per l'esercizio 2013 in sede di quantificazione del Fondo si è tenuto conto che lo stesso non superasse il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è stato ridotto in proporzione alla riduzione del personale in servizio, come disposto dall'art.9 del d.l. 78/2010.

L'Organo di revisione contabile in sede di parere sulla proposta del bilancio di previsione per l'esercizio 2013 ne ha dato atto nel relativo verbale.

### **4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il fondo dell'anno 2013 non supera, ai sensi di quanto previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L.78/2010, il fondo dell'anno 2010 ed è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Rispetta anche il fondo dell'anno precedente:

ANNO 2010: PARTE FISSA	€ 66.243,39
PARTE VARIABILE	€ 15.500,00 (Inclusi incentivi progettazione)
TOTALE	€ 81.743,39

ANNO 2012: PARTE FISSA	€ 64.106,51
PARTE VARIABILE	€ 7.959,00
TOTALE	€ 72.065,51
FUORI FONDO	€ 5.596,00 (Incentivi progettazione)

ANNO 2013: PARTE FISSA	€ 64.106,51
PARTE VARIABILE	€ 7.959,00
TOTALE	€ 72.065,51
FUORI FONDO	€ 8.636,00 (Incentivi progettazione)

### **4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio 2013, negli specifici capitoli per quanto riguarda la progettazione interna e incentivi Ici, negli appositi capitoli afferenti alla spesa di personale per quanto riguarda le risorse relative all' ex- LED per € 5.653,05 e al cap. 1195 c.c.35 per € 64.510,00 .

PROT. 8558  
DEC 05/12/2013

## IL REVISORE DEI CONTI

### VERBALE N. 47

Oggi 4 dicembre 2013, alle ore 16,00 presso il proprio studio in Perugia, l'Organo di Revisione nella persona del Dott. Francesco Maria Perrotta sulla base della documentazione ricevuta procede ai controlli necessari per emettere:

**Parere sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo decentrato (C.C.I.D.) per il personale dipendente-Parte economica per l'anno 2013 sottoscritto in data 29.11.2013.**

II

#### Revisore dei Conti

##### Visto

- L'art.40-bis del D.Lgs.165/01, in merito alle implicazioni finanziarie complessive della contrattazione integrativa,
- le normative in genere in materia del lavoro con riferimento agli EELL;
- che in data 31.05.2013 è stato espresso parere favorevole all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato così come proposto nell'accordo siglato il 27.05.2013;
- che in data 28.06.2013 è stato firmato il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato;
- che in data 29.11.2013 è stata siglata l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (C.C.I.D.) per il personale dipendente-Parte economica per l'anno 2013, tra la parte pubblica, la parte sindacale RSU ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali;

##### Considerato

- che è già stato dato il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dal responsabile Rag. Catia Trepiedi e regolarità finanziaria e contabile dal responsabile Rag. Ivana Faina sulla costituzione del fondo 2013;

##### Verificato

- che le materie trattate nel contratto decentrato proposto risultano delegate dal CCNL;
- che risultano rispettati i vincoli imperativi ed inderogabili dalla norma di legge in materia;
- che le disposizioni sul trattamento accessorio prevedono la destinazione in base a criteri di merito e produttività;
- che l'Ente con il nuovo contratto integrativo s'impegna a tenere conto di quanto disposto dall'art.9 comma 2 bis D.L.78/10, convertito in L.122/10;

**Esprime**

**parere favorevole** all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato così come proposto nell'accordo siglato il 29.11.2013.

Alle ore 18.00 termina la verifica.

Perugia, 4 dicembre 2013.

Il Revisore dei Conti

Dott. Francesco Maria Perrotta

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Perrotta', with a long horizontal stroke extending to the right.



# COMUNE DI TORGIANO

PROVINCIA DI PERUGIA

**Area Amministrativa Servizi alla Persona - Personale - Commercio**

**UFFICIO/SERVIZIO:**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PRESENTATA G.C. n.154 del 05/12/2013

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE - PARTE ECONOMICA 2013.

**L'ISTRUTTORE:** F.to Trepiedi Catia

**L'ASSESSORE PROPONENTE:** \_\_\_\_\_

## PARERI OBBLIGATORI

(Art. 49, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

**PARERE REGOLARITA' TECNICA:**

**FAVOREVOLE**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

F.to Trepiedi Catia

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

F.to Trepiedi Catia

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:**

**FAVOREVOLE**

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 151, COMMA 4, D. LGS. 267 DEL 18/07/2000, APPONE IL PROPRIO VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE, PER L'IMPORTO DI EURO \_\_\_\_\_ CAP. DI SPESA N. \_\_\_\_\_ CENTRO DI COSTO N. \_\_\_\_\_ .

Torgiano, 05/12/2013

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to Rag. Faina Ivana

# COMUNE DI TORGIANO

## PROVINCIA DI PERUGIA

---

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

F.to Gr. Uff. Nasini Marcello

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Avv. Scicchitano Vincenza

---

La presente deliberazione n. 154 del 05/12/2013

- è stata affissa all'Albo Pretorio dal 12/12/2013 al n.1128  
e vi rimarrà per 15 giorni ai sensi dell'art. 124 - I° comma - D. Lgs. del 18 Agosto 2000 n. 267.
- è stata comunicata con lettera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
- ai capogruppo consiliari;  
- alla Prefettura;

**IL Segretario Comunale**

F.to Avv. Scicchitano Vincenza

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Torgiano, \_\_\_\_\_

**IL Segretario Comunale**

Avv. Scicchitano Vincenza

---

La presente deliberazione

- è stata affissa all'Albo Pretorio dal 12/12/2013 al 27/12/2013 al n.1128  
**senza opposizioni o reclami;**

**- è divenuta esecutiva il 05/12/2013**

- perchè dichiara immediatamente eseguibile;
- perchè trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

Torgiano, \_\_\_\_\_

**IL Segretario Comunale**

F.to Avv. Scicchitano Vincenza

---

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE ALL'UFFICIO \_\_\_\_\_  
IN DATA \_\_\_\_\_

**IL Segretario Comunale**

F.to Avv. Scicchitano Vincenza

---