

prot. GP 15 del 27.7.19

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI TORGIANO-PARTE ECONOMICA ANNO 2018.

Premesso che :

- in data 28.06.2013 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale dipendente del Comune di Torgiano per la parte normativa per gli anni 2013/2015;
- in data 9.05.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di contratto integrativo del personale del Comune di Torgiano per la parte economica anno 2018;
- è stata redatta la relazione illustrativa e tecnico finanziaria del contratto decentrato in data 9.05.2018;
- Il Revisore Unico dei Conti in data 12.06.2019 ha certificato la compatibilità dei costi dell'ipotesi dell'accordo decentrato anno 2018 ed ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo;
- La Giunta Comunale in data 20.06.2019 con atto n. 52 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCID per la parte economica anno 2018.

In data 16 luglio 2019 alle ore 14,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica in virtù di deliberazione di G.C. 186 del 02.12.2016:
Presidente-CARLO SANTI

RSU

ANDREA TABARRINI
FLORIANA SIGISMONDI
MAURO RAPETTI
LUIGINA PROCACCI

La RSU, le Organizzazioni Sindacali sopraindicate ed il Presidente della delegazione Trattante di parte pubblica, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo integrativo decentrato del personale dipendente dl Comune di Torgiano per la parte economica – anno 2018 – come di seguito:

Somma di parte fissa, al netto delle indennità non contrattuali previste dal CCNL e CCID, da destinare € 20.457,00, come segue:

- Indennità di reperibilità € 1.000,00
- Indennità art.17 lett.F € 13.000,00

-Residuo di parte fissa da destinare alla produttività € 6.457,00 ;

Totale da destinare a produttività, parte fissa più variabile, € 6.457,00;

Le parti ritengono di precisare alcune linee interpretative utilizzabili dai Responsabili di area, al fine di consentire puntuali valutazioni ed una omogenea interpretazione, nell'attribuzione dei punteggi previsti all'interno del CCID per l'attribuzione dell'indennità di cui alla lettera f) dell'art.17 c.2 del CCNL del 01.04.1999, ed a tal fine si formulano le seguenti considerazioni:

- 1) per Responsabilità di Ufficio si deve intendere quella che nell'ambito della articolazione organizzativa della struttura dell'Ente viene indicata come servizio, ed assorbe le tipologie di cui ai punti 2 e 8;
- 2) l'affidamento di un numero di tipologie di procedimenti di particolare rilevanza e complessità

si pensa possa essere facilmente riscontrabile nell'ambito delle attività svolte dall'ufficio;

- 3) il coordinamento di altro personale di categoria pari o inferiore in qualità di referente di un gruppo di lavoro si ritiene facilmente identificabile;
- 4) l'incarico di sostituzione del responsabile di posizione organizzativa per assenza o impedimento è un dato desumibile dai decreti sindacali;
- 5) responsabilità di procedimenti collegati ad obiettivi la cui rilevanza strategica sia desumibile dal piano della performance, in questo caso risulta evidente il dato obiettivo del piano;
- 6) responsabile della gestione di procedimenti informatici di particolare complessità, in questo caso si ritiene si possa individuare questa tipologia in cui ha il compito di presiedere lo sviluppo, la realizzazione e la gestione del sistema informativo dell'Ente e non quindi nel caso della gestione di ordinari procedimenti informatici;
- 7) responsabile di elaborazione di pareri, relazioni, rapporti, ecc. su cui si fondano atti decisionali a valenza esterna, si ritiene si possa identificare nel dato oggettivo della complessa elaborazione degli stessi;
- 8) responsabilità di attività plurime caratterizzate da particolare autonomia, in questo caso si tratta di più attività prive di atti avallati con firma del Responsabile di Area.

Nell'eventualità che venga sfiorato il tetto del budget a disposizione, le parti autorizzano l'ufficio personale a provvedere al riproporzionamento dell'importo delle indennità risultanti dalle pesature in relazione al bagget destinato alle specifiche responsabilità di cui art.17 c. 2 .lett.f CCNL 1.4.1999.

Letto, confermato, sottoscritto:

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

IL PRESIDENTE CAP. CARLO SANTI

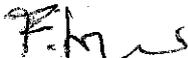


La RSU

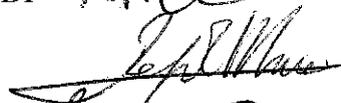
ANDREA TABARRINI



FLORIANA SIGISMONDI



MAURO RAPETTI



LUIGINA PROCACCI

