


**IPOTESI CID PARTE ECONOMICA 2020 - RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

Art. 1
Costituzione del fondo risorse decentrate
(Materia non soggetta a contrattazione)

1. Le parti prendono atto della costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività riferito all'anno 2020, effettuata con determinazione dirigenziale n. R.G. del e riportata nel seguente prospetto:

PARTE STABILE	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017, comprensivo delle risorse per le alte	€ 64.106,51
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.496,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 886,80
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 844,74
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è	



UIL FPL


FPCGIC



05506-CSA-

CISL FP

ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	
TOTALE RISORSE STABILI soggette al limite	€ 64.951,25
TOTALE RISORSE STABILI non soggette al limite	€ 3.382,80
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2020	€ 68.334,05

PARTE VARIABILE	
VOCI SOGGETTE AL TETTO ex art 23 del d.lgs n.75/2017	
risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (art. 67 co. 3 lett. A)	
Quota incentivi e art. 113 del d.lgs n. 50/2016 (art. 67 co. 3 lett. C) (ante 01/01/2018)	
Ria ed assegni ad personam personale cessato nell'anno (art.67 co. 3 lett. D)	€ 730,47
risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 (art.67 co. 3 lett. F)	
risorse corrispondenti all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, (art.67 co. 3 lett. H e co.4)	
risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento (art. 67 co. 3 lett. I e co. 5 lett.B)	
risorse parte variabile per oneri trattamento accessorio personale trasferito anno corrente (art.67 co. 3 lett. K)	
Sub tot-a	€ 730,47
VOCI NON SOGGETTE AL TETTO ex art 23 del d.lgs n.75/2017	
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 67 co. 3 lett. B)	
Quota incedntivi IMU/TARI (art. 67 co. 3 lett. C)	
Quota incentivi e art. 113 del d.lgs n. 50/2016 (art. 67 co. 3 lett. C) (post 01/01/2018)	€ 2.645,05
Incentivi per pratiche di condono edilizio (art.67 co. 3 lett. C)	
Compensi ISTAT	€ 1.769,28
risparmi accertati del fondo straordinari (art.67 co. 3 lett. E)	
risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti (art.68 co.1)	
Sub tot-b	€ 4.414,33

UIL FPL

FP CGIL

OSGOL-CSA

CISL FP

TOTALE RISORSE VARIABILI (a+b)	€ 5.144,80
TOTALE FONDO 2020	€ 73.478,85
FONDO 2020 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO	€ 65.681,72
RIDUZIONE FONDO 2020 PER RISPETTO LIMITE 2016	- € 1.575,21
FONDO 2020 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO ADEGUATO AL LIMITE 2016 ex art 23 del d.lgs n.75/2017	€ 64.106,51
TOTALE DELLE RISORSE NON SOGGETTE AL TETTO ex art 23 del d.lgs n.75/2017	€ 7.797,13 (di cui € 3.382,8 di parte stabile e € 4.414,33 di parte variabile)
TOTALE FONDO ANNO 2020	€ 71.903,64

Art. 2

Risorse destinate all'organizzazione e alla performance

1. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui all'art. 68, comma 2 lett. a) e b) è quantificato in complessivi € 15.295,26.

Art. 3

Risorse destinate all'indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. Per l'anno 2019 risultano disponibili le seguenti risorse:

- condizioni di lavoro che comportano rischio € 1.904,00
- condizioni di lavoro che comportano disagio € 208,00
- condizioni di lavoro che comportano maneggio valori € 564,00

Art. 4

Risorse destinate all'indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

1. Le parti convengono di destinare le risorse finalizzate a remunerare l'indennità per specifiche responsabilità per un totale di € 13.000,00.

Art. 5

Risorse destinate all'indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 2018)

1. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	Somma prevista
-----------------------------	----------------

UIC FPC

FPCGIC

OSBOL - CSA

CISL FP

Specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe	€. 300,00
Specifiche responsabilità del personale addetto all'URP	€. 300,00

Art. 6

Risorse destinate all'indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 2018)

1. Le parti convengono di destinare le risorse finalizzate a remunerare l'indennità di reperibilità per un totale di € 5828,87.

Art. 7

Risorse destinate al compenso aggiuntivo per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 24 CCNL 14.09.2000)

1. Le risorse destinate al pagamento del suddetto compenso vengono quantificate in €. 254,75.

Art. 8

Risorse destinate ai trattamenti accessori fissati per legge

1. In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede quanto segue:

C.C.N.L. 21.05.2018 ART. 67 comma 3 lett. c) Art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017	€. 2.645,05
C.C.N.L. 21.05.2018 ART. 67 comma 3 lett. c) Art. 70-ter CCNL 21.05.2018 - compensi ISTAT	€. 1.769,28
C.C.N.L. 21.05.2018 ART. 67 comma 3 lett. c) Art. 1, comma 1091, L. 145/2018 incentivi per raggiungimento obiettivi assegnati al Settore Entrate	€.

Art. 9

Riepilogo ripartizione del fondo risorse decentrate

1. Il totale delle risorse decentrate, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2020 così suddiviso tra i diversi istituti:

RIPARTIZIONE FONDO 2019	
IMPORTO TOTALE	
UTILIZZO RISORSE STABILI	
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018 utilizzo vincolato	
a) differenziale progressioni economiche anni precedenti	€. 14.488,63
b) ex LED	€. 2.315,98
c) indennità di comparto	€. 12.951,23
totale utilizzi vincolati	€. 29.755,84

FP CGIL

UIL FPL
FI

OSB02-CSA

CISL FP

totale risorse stabili	€ 67.489,31
risorse stabili disponibili	€ 37.733,47
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 21.05.2018	
Let. a) e b): incentivazione performance organizzativa e individuale, somma comprensiva della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018.	
Let. c): Indennità per condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	
c.1) indennità di rischio (€ 1,15/g)	€ 1.904,00
c.2) indennità di disagio (€ 1,00/g)	€ 208,00
c.3) Indennità maneggio valori (€ 1,55/g)	€ 564,00
Let. d): Indennità per prestazioni di lavoro correlate all'organizzazione del lavoro	
d.1) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	€ 333,00
d.2) indennità per lavoro prestato nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000)	€ 254,75
d.3) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	€ 5.828,87
Let. e): Compensi per specifiche responsabilità per il personale di Cat. B, C, D (art. 70-quinquies CCNL 2018)	
e.1) indennità attribuite ai sensi del comma 1 dell'art. 70-quinquies CCNL 2018	
e.2) indennità attribuite ai sensi del comma 2, lett. a), CCNL 2018	€ 600,00
Let. f): indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater CCNL 2018	
f.1) indennità di servizio esterno (art. 56-quater CCNL 2018)	
f.2) indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2018)	
Let. g): compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter:	
g.1) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 nei limiti dettati dalla stessa norma	€ 2.645,05
g.2) compensi ISTAT	€ 1.769,28
g.3) incentivi per raggiungimento obiettivi assegnati al settore Entrate di cui all'art. 1, c. 1091, della L. 145/ 2018	
Let. J): progressioni economiche, con decorrenza dall'anno di	

UIL FPL
FLI

FPCGIL

OSPOL - CSA

riferimento, finanziate con risorse stabili	
TOTALE	14.106,95

PERLE OOSS

CISL FP *[Signature]*

PPCGIL *[Signature]*
 UIL FPL *[Signature]*

[Signature] RS4 =
 " " =
 " & "

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

TORGIANO 02/09/2024