

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO-Parte economica anno 2020-**

**MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Data e provvedimento di costituzione del Fondo: Determinazione Area Giuridica del Personale n.630 del 31.12.2020

**1.1 Risorse stabili**

	Ammontare	Illustrazione
Risorse storiche consolidate (fondi ex CCNL 6 luglio 1995, risorse destinate al Led etc.)	64.106,51	
Incrementi previsti dai CCNL (2001, 2004, 2006, 2008)	3.382,8	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Ria, assegni ad personam dei cessati etc)	844,74	

**1.2 Risorse variabili**

	Ammontare	Illustrazione
Art. 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 5, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 1, lettera d, CCNL 1 aprile 1999		
Art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 1 aprile 1999	4.414,33	
Altri incrementi	730,47	

**1.3 Decurtazioni del fondo**

	Ammontare	Illustrazione
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010	1.575,21	
Altre decurtazioni		

**1.4 Totale fondo**

Parte stabile	68.334,05
Parte variabile	5.144,80
<b>Totale fondo</b>	<b>73.478,85</b>

**1.5 Risorse stabili non soggette al limite (parte eventuale)**

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	886,80	
Incrementi previsti dal CCNL 21 maggio 2018 art.67 c.2 lett.a (€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	2.496,00	
Risorse previste da specifiche norme di legge		
Altre risorse		
<b>Totale</b>	<b>3.382,80</b>	

**TOTALE**

**71.903,64**

**MODULO 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	Ammontare	Illustrazione
Progressioni economiche già attribuite	6.804,61	
Indennità di comparto (quote a carico del fondo)	12.951,23	
Altre destinazioni		

**2.2 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

	Ammontare	Illustrazione
Nuove progressioni economiche		
Produttività	15.295,26	
Turno	5.828,87	
Specifiche responsabilità	13.000,00	
Disagio	208,00	
Rischio	1.904,00	
Reperibilità	333,00	
Maneggio valori	564,00	
Personale docente ed educativo asili nido	-----	
Altre indennità	600,00	Indennità stato civile-anagrafe elettorale e addetti U.R.P.

**2.3 Destinazioni ancora da regolare (eventuale)**

	Ammontare	Illustrazione
Alte professionalità		
Altre destinazioni		

**2.4 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

	Ammontare	Illustrazione
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	37.733,47	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	34.170,17	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
<b>Totale</b>	<b>71.903,64</b>	

**2.5 Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)**

	Ammontare	Illustrazione
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	886,80	
Incrementi previsti dal CCNL 21 maggio 2018 art.67 c.2 lett.a (€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	2.496,00	
Risorse previste da specifiche norme di legge	4.414,33	
Altre risorse		

**2.6** Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

	<b>Ammontare risorse utilizzate</b>	<b>Illustrazione</b>
Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 37.733,47	Le indennità e compensi, avente natura certa e continuativa, quali le progressioni economiche già attribuite e indennità di comparto, sono coperte dalla parte fissa del fondo.
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici		
Rispetto del principio di selettività delle progressioni		

**MODULO 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

**3.1.1** Totale fondo

Parte stabile	€	64.106,51
<b>Totale fondo</b>	<b>€</b>	<b>64.106,51</b>

**3.1.2** Risorse allocate fuori dal fondo (parte eventuale)

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL	886,80	
Incrementi previsti dal CCNL 21 maggio 2018 art.67 c.2 lett.a (€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	2.496,00	
Risorse previste da specifiche norme di legge	4.414,33	
Altre risorse		

**3.2.1 Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	37.733,47	
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	34.170,17	
Destinazioni ancora da regolare (eventuale)		
<b>Totale</b>	<b>71.903,64</b>	

**3.2.2** Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte eventuale)

	<b>Ammontare</b>	<b>Illustrazione</b>
Progressioni economiche		
Incrementi delle progressioni economiche per aumenti disposti dai CCNL		
Risorse previste da specifiche norme di legge		I
Altre risorse		

**MODULO 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**4.1 Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Nella predisposizione del bilancio di previsione per l'esercizio 2019 in sede di quantificazione del Fondo si è tenuto conto che lo stesso non superasse il corrispondente importo dell'anno 2017.

**4.2 Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il fondo dell'anno 2020 non supera, ai sensi di quanto previsto dall'art.67, comma 1 del nuovo CCNL 2016/2018, il Fondo dell'anno 2017:

ANNO 2010: PARTE FISSA € 66.243,39  
PARTE VARIABILE € 15.500,00 (Inclusi incentivi progettazione)  
TOTALE € 81.743,39

ANNO 2012: PARTE FISSA € 64.106,51  
PARTE VARIABILE € 7.959,00  
TOTALE € 72.065,51  
FUORI FONDO € 5.596,00 (Incentivi progettazione)

ANNO 2013: PARTE FISSA € 64.106,51  
PARTE VARIABILE € 7.959,00  
TOTALE € 72.065,51  
FUORI FONDO € 8.636,00 (Incentivi progettazione)

ANNO 2014: PARTE FISSA € 64.106,51  
PARTE VARIABILE € 7.959,00  
TOTALE € 72.065,51  
FUORI FONDO € 5.337,60 (Incentivi progettazione)

ANNO 2015: PARTE FISSA € 64.106,51  
PARTE VARIABILE € 0  
TOTALE € 64.106,51  
FUORI FONDO € 865,29 (Incentivi progettazione)

ANNO 2016: PARTE FISSA € 64.106,51  
PARTE VARIABILE € 0  
TOTALE € 64.106,51  
FUORI FONDO €

ANNO 2017: PARTE FISSA € 64.106,51  
PARTE VARIABILE € 0  
TOTALE € 64.106,51  
FUORI FONDO € 298,35

ANNO 2018: PARTE FISSA € 64.106,51  
PARTE VARIABILE € 0  
TOTALE € 64.106,51  
FUORI FONDO € 886,80

ANNO 2019: PARTE FISSA € 64.106,51  
PARTE VARIABILE € 0  
TOTALE € 64.106,51  
FUORI FONDO € 2.645,05

ANNO 2020: PARTE FISSA € 64.106,51  
PARTE VARIABILE € 0  
TOTALE € 64.106,51  
FUORI FONDO € 7.797,13 (inclusi incentivi progettazione)

**4.3 Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo ha trovato copertura nel bilancio di previsione per l'esercizio 2020, negli appositi capitoli afferenti alla spesa di personale del Bilancio 2020. Sono state erogate mensilmente le somme per progressioni orizzontali, ex- led, indennità di comparto e periodicamente l'indennità di turno ai vigili. Le somme ancora da erogare ammontano ad € 31.904,26 (specifiche responsabilità, disagio, rischio, reperibilità, maneggio valori, altre indennità e produttività).

Dette somme da erogare per il pagamento del salario accessorio, oltre contributi ed irap, trovano copertura finanziaria ai seguenti capitoli di bilancio 2020

- al Cap.1195 cc 35 imp. DAMM0282 sub 28
- al Cap.71 cc.35 imp. DAMM 0282 sub 16
- al Cap.1174 cc.35 imp DAMM0282 sub 18

TORGIANO 4.11.2021

AREA GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Dot. ssa Elena Molini



