



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di PERUGIA

C O P I A

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E PROGRAMMA ANNUALE ASSUNZIONI 2021.

Nr. Progr. **157**

Data 16/12/2021

Seduta Nr. 45

L'anno DUEMILAVENTUNO, addì SEDICI del mese di DICEMBRE alle ore 15:30 nella Sala Giunta, a seguito dell'invito diramato dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

	Presente	Assente
Liberti Eridano	X	
PERSIA ATTILIO	X	
Falasci Elena	X	
Spaccini Francesco	X	
Mencolini Cristina		X
TOTALE	4	1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE DR.SSA VIOLINI ELENA, il quale sovrintende alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Liberti Eridano - sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di Perugia

LA GIUNTA COMUNALE

D.G.C. n. 157 del 16.12.21

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PROGRAMMA TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI PER IL TRIENNIO 2021/2023.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della [legge n. 449/1997](#), cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del [D.Lgs. n. 267/2000](#), cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'art.48, comma 2, del citato [D.Lgs. n. 267/2000](#), che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

VISTO il D. Lgs. 165/2001: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (cosiddetta Riforma Madia), con il quale sono state apportate modifiche al D. Lgs. 165/2001, tra cui le più importanti sono contenute nel 2° comma dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, il quale recita: *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”*;

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA, registrate presso la Corte dei Conti il 09/07/2018 – Pubblicata in G.U. – Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

TENUTO CONTO CHE:

- l'art. 6 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 4 del Decreto legislativo 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di “dotazione organica” che, come indicato nelle “Linee



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di Perugia

LA GIUNTA COMUNALE

di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni”, si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa (che per gli Enti Locali è rappresentato dal limite di spesa di personale media con riferimento al triennio 2011-2013 ex art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

- gli enti locali sono chiamati fin dal 2007 ad informare la programmazione delle assunzioni al contenimento della spesa del personale secondo i criteri dettati dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e smi, differenziati in base alla tipologia di ente ed alla situazione organizzativa e/o finanziaria, secondo quanto stabilito da successivi interventi legislativi;

- il comma 557-quater dell’art. n. 1 della legge n. 296/2006, stabilisce che gli enti, prima soggetti al patto di stabilità ed ora agli obiettivi di saldo finale di finanza pubblica, *“assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.”*.

DATO ATTO che, in data 08 maggio 2018, sono state emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che la dotazione organica, un tempo base e al contempo limite invalicabile per la programmazione degli interventi, scompare quasi completamente dal panorama normativo, venendo totalmente soppiantata dal piano triennale dei fabbisogni di personale. Quest’ultimo è infatti diventato l’atto programmatico che deve:

1. coordinarsi ed essere coerente rispetto la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
2. ispirarsi ai principi di ottimizzazione di impiego delle risorse pubbliche disponibili;
3. perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
4. tener conto delle linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi dell’art. 6-ter;

ACCERTATO che attualmente la capacità assunzionale degli enti locali è definita ai sensi del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, cd. “Decreto crescita”, convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58, che all’art. 33 comma 2 prevede che, a decorrere dalla data da stabilirsi con apposito decreto attuativo, i Comuni potranno effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di una spesa complessiva per il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell’anno precedente a quello in cui è prevista l’assunzione, che dovranno essere calcolate al netto delle entrate a destinazione vincolata e del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;

VISTO pertanto il conseguente D.M. 17 marzo 2020 approvato dalla Presidenza del consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020, ai sensi del quale la nuova modalità di calcolo della capacità assunzionale entra in vigore il 20 aprile 2020;

VISTA la circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministero dell-



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di Perugia

LA GIUNTA COMUNALE

economia e delle finanze e il Ministero dell-Interno, in attuazione dell-articolo 33, comma 2, del decreto/legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 37 del 23/02/2021, di approvazione del Programma Triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, confluita in allegato al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023, approvato con deliberazione di C.C. n. 9 del 23/03/2021;

RILEVATO che:

- ai sensi dell'art. 3 del suddetto decreto il Comune di Torgiano rientra nella fascia di cui alla lettera e): Comuni con popolazione compresa tra 5.000 e 9.999 abitanti;

- ai sensi dell'art. 4, tabella 1, del suddetto decreto il valore soglia di massima spesa del personale del Comune di Torgiano è il 26,9% quale rapporto tra le spese di personale e le entrate correnti, come definite dall'art. 2 del medesimo decreto;

CONSIDERATO che alla deliberazione n. 37/2021 cit. veniva allegato il calcolo del rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, calcolato come indicato dall'art. 2 del decreto in parola, che risultava pari al 26,78% e pertanto inferiore al valore soglia;

OSSERVATO che, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2020, avvenuta con deliberazione di Consiglio comunale n. 31 del 21/07/2021, si rende necessario aggiornare la verifica della capacità assunzionale dell'ente, aggiornamento riportato nelle tabelle allegate al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

DATO ATTO che, anche alla luce del citato aggiornamento (Allegato A), ai sensi dell'art. 1 comma 2 del Decreto in parola, il Comune di Torgiano può incrementare la spesa di personale rispetto alla spesa 2018, calcolata secondo la definizione di cui all'art. 2 dello stesso decreto, per assunzioni a tempo indeterminato in misura non superiore alle percentuali indicate dalla tabella 2 del Decreto in parola, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, ovvero per un importo massimo pari a € 60.385,07 nel 2021 e € 89.216,84 per il biennio 2022-2023;

OSSERVATO CHE il limite complessivo alla spesa di personale stabilito dall'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006, ossia la media del triennio 2011-2013, è pari ad € 957.844,24,

CONSIDERATO che:

- nell'anno 2020 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 come sopra indicata e tale rispetto è previsto anche per il triennio 2021-23, al netto del costo dell'unità di personale assunta per il ricollocamento da ente di area vasta previsto dall'art.1, comma 424 della legge 190/2014;

- il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di Perugia

LA GIUNTA COMUNALE

- ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune ha approvato il bilancio preventivo 2021-2023 con Deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 23.03.2021;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune ha approvato il conto consuntivo 2020, includente i documenti relativi al conto economico ed allo stato patrimoniale, con Deliberazione del Consiglio comunale n. 31 del 22/07/2021;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione;
- il comune ha rispettato il vincolo di cui all'articolo 1, comma 476, della legge n. 232/2016 sul conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243;

VISTA la “*Ricognizione eccedenze di personale anno 2021*”, approvata con atto di G.C. n. 30 del 11.02.2021, con la quale si da atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, nell'ambito della ricognizione annuale di cui all'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo del D.Lgs. 165/2001, non si rilevano situazioni né di eccedenza in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, né di soprannumero di personale;

VISTO il piano delle azioni positive approvato con atto di G.C. n. 28 del 20.02.2020;

DATO ATTO che per le modalità di assunzione agli impieghi, stante che nel Comune di Torgiano non sussistono graduatorie concorsuali vigenti, si dovrà provvedere con successivi atti all'espletamento della comunicazione obbligatoria ai fini della assegnazione di personale pubblico in disponibilità ai sensi dell'art.34bis D.Lgs. n. 165/2001 e successivamente all'esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e/o, previa intesa tra enti, alla utilizzazione di graduatorie di altri enti e/o all'espletamento delle procedure concorsuali;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del [D.Lgs. n. 267/2000](#), cd. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e successive modificazioni, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

RILEVATO che:

- la Relazione sulla performance anno 2020 è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 8.11.2021;
- il Piano della performance del triennio 2021-2023 è stato approvato con D.G.C. n. 148 in data 25.11.2021;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, viene superata la distinzione all'interno della categoria D tra posizioni giuridiche di accesso D1 e D3, per cui tutti i nuovi accessi dovranno essere effettuati in categoria D1 e che i dipendenti in servizio di categoria D3, nonché quelli di cui le procedure concorsuali per tale posizione sono in itinere alla data di entrata in vigore del citato CCNL, cioè al 22 maggio 2018, continueranno ad essere inquadrati ad esaurimento in tale categoria e posizione giuridica;

TENUTO CONTO che la spesa di personale non potrà complessivamente superare, per ciascuno degli anni 2021-2022-2023, la media della spesa sostenuta dall'ente negli anni 2011-2013 di € 957.844,25;

CONSIDERATO che ai fini delle c.d. assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge 68/1999;



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di Perugia

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che la programmazione triennale può essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze organizzative dell'Ente;

RILEVATO che in data 1.09.2021 si è verificata la cessazione di n. 1 dipendente ascritto alla cat. B, posizione economica di ingresso B3, posizione economica al momento della cessazione B6, profilo professionale collaboratore professionale;

RITENUTO necessario e urgente, al fine di potenziare i servizi di cura del verde e manutenzione del patrimonio dell'ente, sostituire tale figura con l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 collaboratore professionale tecnico ascritto alla cat. B, posizione economica di ingresso B3, mediante integrazione del Piano triennale delle assunzioni 2021-2023 non comportante aggravio di spesa;

CONSIDERATO che l'integrazione della programmazione delle assunzioni, individuata con il presente provvedimento, garantisce:

- il rispetto per il triennio considerato della previsione del tetto di spesa del personale così come previsto dalla Legge n. 296/2006 art. 1 commi 557 e 557-quater e dal D.L. n. 90/2014 convertito in legge 11 agosto 2014 n. 114, art. 3 comma 5 bis, che verrà certificato in sede di conto consuntivo;
- il rispetto delle facoltà assunzionali così come previste D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e dal D.M. 17 marzo 2020;

VISTO l'art. 5 comma 1 lett. c) del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114, che sostituisce il comma 6 dell'art. 34 del D. Lgs. 165/2001, il quale impone alle amministrazioni, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, di espletare preventivamente alle assunzioni, le procedure di cui all'art. 34 bis del suddetto D. Lgs. 165/2001 ai fini della ricollocazione del personale posto in disponibilità iscritto negli appositi elenchi;

VISTA la legge 449/1997;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTA la Legge di bilancio 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023 n. 158 del 30 dicembre 2021;

VISTO il D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 (cosiddetta Riforma Madia);

DATO ATTO che in capo all'istruttore il presente atto, così come in capo ai responsabili di area chiamati ad esprimere i pareri di cui all'art. 49 del TUEL, non sussistono situazioni di incompatibilità, né di conflitto di interesse rispetto ai suoi contenuti ed ai beneficiari dei suoi effetti.

ACQUISITI i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – TUEL;

VISTO il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti n. 35 data 16.12.21, espresso sulla proposta della presente deliberazione;

CON VOTO FAVOREVOLE UNANIME reso nelle forme di legge;

DELIBERA

DI AGGIORNARE la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023, come segue:



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di Perugia

LA GIUNTA COMUNALE

- prevedere, per l'anno 2021, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 collaboratore professionale tecnico iscritto alla Cat. B, posizione economica di ingresso B3 del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

DI DARE ATTO che la programmazione triennale aggiornata con il presente atto, per l'anno 2021 risulta la seguente:

ANNO 2021

<i>n. posti</i>	<i>Cat.</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Modalità di reclutamento</i>	<i>Spesa Annuale prevista al lordo oneri a carico ente e Irap</i>
1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	Mobilità ex art. 30 D.Lgs.165/2001 o attingimento da graduatoria di altro ente (già espletata)	€ 33.715, 81
1	D1	Istruttore direttivo economico-finanziario	Mobilità art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 (già espletata)	€ 33.715, 81
1	C1	Istruttore amministrativo	Mobilità art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 (già espletata)	€ 31.075,59
1	B3	Collaboratore professionale tecnico	Utilizzo graduatoria di altro ente (dal 30.12.2021)	€ 27.162,80
			TOTALE	€ 125.670,01

DI DARE ATTO che la dotazione organica, come modificata con l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, è allegata alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;

DI PRECISARE che resta invariato, sotto ogni altro aspetto, quanto stabilito nel Programma Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 37 del 23/02/2021;

DI DARE ATTO che la spesa di personale occorrente per l'attuazione della programmazione triennale 2021/2023 trova piena copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2021/2023 approvato con



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di Perugia

LA GIUNTA COMUNALE

deliberazione di C.C. n. 10 del 23/03/2021 e da ultimo modificato con deliberazione di C.C. n. 45 del 25/11/2021;

DI DARE ATTO CHE la spesa di personale prevista nel Piano triennale di fabbisogno del personale 2021/2023 risulta coerente con il principio di contenimento della spesa di cui all'art. 1 – comma 557 e ss., della legge 296/2006 ed in linea con le facoltà assunzionali così come previste per gli enti della dimensione demografica del Comune di Torgiano dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e dal D.M. 17 marzo 2020;

DI DARE ATTO che la programmazione triennale può essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze organizzative dell'Ente e che quindi il presente atto potrà essere oggetto di modifiche e/o integrazioni, sia in relazione all'evoluzione del quadro organizzativo-funzionale di riferimento interno all'Ente, delle diverse e/o ulteriori esigenze che dovessero emergere nel periodo di riferimento, sia a nuove priorità dei servizi che in relazione alle normative in materia di personale e di spesa al momento vigenti, per l'intervenire di vincoli legislativi e/o finanziari;

DI DEMANDARE al responsabile dell'Area Gestione Giuridica del Personale i successivi provvedimenti;

DI TRASMETTERE, altresì, copia del presente atto alla RSU e OO. SS. Territoriali;

DI TRASMETTERE, altresì, copia del presente atto, al dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n.75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria generale dello Stato con la circolare n.18/2018;

DI DICHIARARE, con ulteriore voto unanime favorevole, questo atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.134, 4^a comma, del D.Lgs.18/08/2000 n.267.



COMUNE DI TORGIANO

Provincia di Perugia

LA GIUNTA COMUNALE

ALLEGATO B

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DEL PERSONALE CONTENENTE LE VARIAZIONI DISPOSTE CON IL PRESENTE ATTO

Categoria e posizione economica	Numero posti	Categoria e posizione economica	Numero posti
A1	0	C1	8
A2	0	C2	2
A3	0	C3	1
A4	0	C4	2
A5	0	C5	0
B1	0	D1	4
B2	4*	D2	2
B3	4	D3	0
B4	0	D4	0
B5	3	D5	0
B6	0	D6	0
B7	0	D7	0
TOTALE	11	TOTALE	19

* di cui n.1 part-time 24 ore

Nota (1)

Spesa per il personale (impegnato)	Bilancio di previsione assestato 9 dicembre 2021				
	Rendiconto 2019*	Rendiconto 2020	2021	2022	2023
U 1.01.00.00.000	€ 1.156.037,14	1.055.010,12	1.268.091,50	1.082.196,00	1.082.196,00
U 1.03.02.12.001	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U 1.03.02.12.002	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U 1.03.02.12.003	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U 1.03.02.12.999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 1.156.037,14	€ 1.055.010,12	€ 1.268.091,50	€ 1.082.196,00	€ 1.082.196,00
FPV per assunzione assistente sociale a Tempo Determinato con finanziamento da Ambito Sociale n.2 per 3 annualità incassato nel 2021					
			-117.766,31	39.297,42	39.297,42
Spesa per il personale per esercizi 2021-2022-2023 con FPV			€ 1.150.325,19	€ 1.121.493,42	€ 1.121.493,42



COMUNE DI TORGIANO

PROVINCIA DI PERUGIA

Ufficio del Segretario Comunale

UFFICIO/SERVIZIO:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PRESENTATA G.C. n.157 del 16/12/2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E PROGRAMMA ANNUALE ASSUNZIONI 2021.

L'ISTRUTTORE: F.to Violini Elena

L'ASSESSORE PROPONENTE: _____

PARERI OBBLIGATORI

(Art. 49, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

PARERE REGOLARITA' TECNICA:

FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Violini Elena

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to DR.SSA Violini Elena

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

FAVOREVOLE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 151, COMMA 4, D. LGS. 267 DEL 18/07/2000, APPONE IL PROPRIO VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE, PER L'IMPORTO DI EURO _____ CAP. DI SPESA N. _____ CENTRO DI COSTO N. _____ .

Torgiano, 16/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dr.ssa Zampolini Rita

COMUNE DI TORGIANO

PROVINCIA DI PERUGIA

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Liberti Eridano

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to DR.SSA Violini Elena

La presente deliberazione n. 157 del 16/12/2021

- è stata affissa all'Albo Pretorio dal 23/12/2021 al n.1052
e vi rimarrà per 15 giorni ai sensi dell'art. 124 - I° comma - D. Lgs. del 18 Agosto 2000 n. 267.

- è stata comunicata con lettera n. _____ del _____
- ai capogruppo consiliari;
- alla Prefettura;

IL Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Violini Elena

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Torgiano, _____

IL Segretario Comunale

DR.SSA Violini Elena

La presente deliberazione

- è stata affissa all'Albo Pretorio dal 23/12/2021 al 07/01/2022 al n.1052
senza opposizioni o reclami;

- è divenuta esecutiva il 16/12/2021

perchè dichiara immediatamente eseguibile;

perchè trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

Torgiano, _____

IL Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Violini Elena

TRASMESSA PER L'ESECUZIONE ALL'UFFICIO _____
IN DATA _____

IL Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Violini Elena
