



# COMUNE DI TORGIANO

PROVINCIA DI PERUGIA



PROT. 204  
DEL 13/01/2014

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

( D.P.R. n.445 del 28.12.2000)

Il sottoscritto BRUNO ROSIGNOLI nato  
a ANTONY (FRANCIA) il 26/01/1961  
in qualità di RESPONSABILE AREA URBANISTICA SUAPE

consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (ai sensi degli Artt.75 e 76 D.P.R. 445/2000) sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

ai sensi e per gli effetti del D.lgs 08.04.2013, n.39 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190" l'insussistenza nei propri confronti di cause di inconfiribilità e incompatibilità.

Dichiara, pertanto, di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, nè di trovarsi in una delle cause di incompatibilità derivanti dallo svolgimento di attività professionali ovvero dall'assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o dall'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico.

TORGIANO 13/01/2014

In Fide  
[Signature]

Si allega fotocopia documento di riconoscimento.

o contabile del pubblico dipendente, essa è fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni.

2. Ai fini della determinazione del tipo e dell'entità della sanzione disciplinare concretamente applicabile, la violazione è valutata in ogni singolo caso con riguardo alla gravità del comportamento e all'entità del pregiudizio, anche morale, derivato, al decoro o al prestigio dell'amministrazione di appartenenza. Le sanzioni applicabili sono quelle previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi, incluse quelle espulsive che possono essere applicate esclusivamente nei casi, da valutare in relazione alla gravità, di violazione delle disposizioni di cui agli articoli 4, qualora concorrano la non modicità del valore del regalo o delle altre utilità e l'immediata correlazione di questi ultimi con il compimento di un atto o di un'attività tipici dell'ufficio, 5, comma 2, 14, comma 2, primo periodo, valutata ai sensi del primo periodo. La disposizione di cui al secondo periodo si applica altresì nei casi di recidiva negli illeciti di cui agli articoli 4, comma 6, 6, comma 2, esclusi i conflitti meramente potenziali, e 13, comma 9, primo periodo. I contratti collettivi possono prevedere ulteriori criteri di individuazione delle sanzioni applicabili in relazione alle tipologie di violazione del presente codice.

3. Resta ferma la comminazione del licenziamento senza preavviso per i casi già previsti dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi.

4. Restano fermi gli ulteriori obblighi e le conseguenti ipotesi di responsabilità disciplinare dei pubblici dipendenti previsti da norme di legge, di regolamento o dai contratti collettivi. In sede di predisposizione del codice, l'amministrazione può specificare, in corrispondenza di ciascuna infrazione, il tipo e l'entità della sanzione disciplinare applicabile, individuata tra quelle previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi, oltre a quelle espulsive nei casi indicati dai commi 2 e 3 dell'art. 16 del codice generale.

#### **Art. 18 - Disposizioni per personale appartenente a particolari tipologie professionali.**

1. Si rinvia alle disposizioni contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione per la definizione dei comportamenti attesi, concretizzati in specifiche attività, da parte del personale assegnato alle aree ad elevato rischio di corruzione nonché appartenente a specifiche tipologie professionali (appartenenti al corpo di polizia locale, personale eventualmente assegnato eventualmente agli uffici di diretta collaborazione con il vertice politico, personale di sportello, personale incarico di gare e contratti, ecc.).

REPUBBLICA ITALIANA

## TESSERA SANITARIA

**Codice Fiscale** **RSGBRN61A26Z110U** **Data di scadenza** **25/12/2014**

**Cognome** **ROSIGNOLI** **Nome** **BRUNO** **Sesso** **M**

**Luogo di nascita** **FRANCIA**

**Provincia** **EE**

**Data di nascita** **26/01/1961**

*Dati sanitari regionali*

**Cognome** **ROSIGNOLI**

**Nome** **BRUNO**

**Data di nascita** **26.01.1961**

**Indirizzo** **132**

**Località** **ANTONY (FRANCIA)**

**Cittadinanza** **ITALIANA**

**Residenza** **TORGIANO (PG)**

**Via** **TEVERE n.6**

**Professione** **DIP. PUBBLICA AMM.**

**CONIUGATI E CONTRASSEGNI RACCONTI**

**Statura** **1,74**

**Capelli** **BIONDI**

**Colori** **CELESTI**

**Segni particolari**



**Località del titolare** **TORGIANO** **18/08/2009**

**Località del servizio** **TORGIANO**

**Il Sindaco**

**Ordine del Sindaco**

**Il Sindaco delegato**

**GIOVAGNOLI Mario**



TESSERA EUROPEA DI ASSICURAZIONE MALATTIA



**ROSIGNOLI**

**BRUNO** **26/01/1961**

**RSGBRN61A26Z110U SSN-MIN SALUTE - 500001**

**80380001000016118224** **25/12/2014**

SCADENZA 17/08/2019

AR 9166010



REPUBBLICA ITALIANA



COMUNE DI  
TORGIANO (PG)

CARTA D'IDENTITA'  
N° AR 9166010

DI

ROSIGNOLI  
BRUNO