



**O.I.V. associato
dei Comuni di Bastia Umbra, Bettona, Torgiano**

Oggetto: Parere O.I.V. sul Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di TORGIANO art. 54 D.Lgs. 165/2001.

In data 19 dicembre 2013, esaminata la proposta di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di TORGIANO, l'O.I.V. associato del Comune medesimo esprime il parere di competenza ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visto il D.Lgs. nr. 150/2009 recante "Attuazione della legge 04 marzo 2009 nr.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Vista la legge n. 190 del 06 novembre 2012, recante " Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il D.Lgs. nr. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Richiamato, in particolare, l'art. 54 del D.Lgs. nr.165/2001 il quale detta disposizioni sulla definizione dei Codici di comportamento e sulla loro applicazione;

Richiamato il D.P.R. nr. 62/2013 con il quale è stato approvato il nuovo Codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici;

Richiamata la delibera Civit n. 75/2013;

Vista la proposta di Codice di Comportamento elaborata e trasmessa dal Comune di Torgiano rispetto alla quale si osserva:

- 1) che opportunamente è stata pubblicata la bozza di codice e che il parere dell'OIV è richiesto sulla versione definitiva una volta effettuata la consultazione
- 2) che la bozza di codice non si risolve nella generica ripetizione del contenuto del codice generale;
- 3) che è presente il rinvio generale al codice generale;
- 4) che sono adeguatamente presenti le declinazioni delle regole contenute nel codice generale;
- 5) che non ci si è avvalsi della possibilità di specificare in corrispondenza di ciascuna infrazione, il tipo e l'entità della sanzione disciplinare applicabile;
- 6) che sono opportunamente riportati i testi del codice DPR 62/2013;
- 7) che trattasi di prima adozione del codice e che lo stesso potrà essere fatto oggetto di successive modifiche ed integrazioni a seguito della prima applicazione;

Tutto ciò premesso e considerato, l'O.I.V. esprime parere positivo sulla proposta di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Torgiano

Dott. Marco TARALLA
(documento firmato digitalmente)

Dott.ssa Laura FIORINO
(documento firmato digitalmente)

Dott. Carlo RAMACCIONI
(documento firmato digitalmente)

**FIORINO/
LAURA/
FRNLRA52
P47A028A
/3398732**

Firmato digitalmente da
FIORINO/LAURA/
FRNLRA52P47A028A/339
8732
ND: c=IT, o=COMUNE DI
TODI/00316740547,
ou=SEGRETERIA
GENERALE, cn=FIORINO/
LAURA/
FRNLRA52P47A028A/339
8732, givenName=LAURA,
sn=FIORINO
Data: 2013.12.19 16:05:23
+01'00'