

**COMUNE DI TORGIANO****(Prov. di Perugia)****LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA DEL CONTRATTO  
DECENTRATO-Parte economica-anno 2018-****MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto**

<b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>	09.05.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il presente contratto ha validità per l'anno 2018.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (D.G. n.101 del 20.06.2018): <ul style="list-style-type: none"><li>• Carlo Santi- Responsabile Area Vigilanza- in qualità di Presidente</li><li>• Geom.Rosignoli Bruno-Responsabile Area Edilizia-Membro</li><li>• Rag.Catia Trepiedi-Responsabile Area Amministrativa-Personale-Membro</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"><li>• C.G.I.L. F.P.</li><li>• C.I.S.L. F.P.L.</li><li>• U.I.L. F.P.L.</li><li>• C.S.A.</li><li>• R.S.U.</li></ul> Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none"><li>• C.G.I.L. F.P.</li><li>• C.I.S.L. F.P.L.</li><li>• U.I.L. F.P.L.</li><li>• C.S.A</li><li>• R.S.U.</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale dipendente dall'Amministrazione Comunale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo di parte giuridica 2013/2015</b>	Art.1 -Campo di applicazione e durata Art.2 - Fondo di cui all'art.31 del CCNL del 22.01.2004-art.67 c.1 CCNL del 21.05.2018. Art.3 - Criteri di destinazione delle risorse decentrate Art.4 –Risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività Art.5 -Indennità:fattispecie,criteri,valori Art.6 –Modalità di gestione di eventuali eccedenze di personale Art.7 –Formazione e aggiornamento professionale Art.8 –Prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale dell'area della vigilanza Art.9 –Sciopero servizi essenziali Art.10 –Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali Art.11 –Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa art.16 co.4 e 5 D.L.98/2011 Art.12 –Politiche generali orario di lavoro Art.13 –Compensi specifiche disposizioni di legge Art.14- Interpretazione autentica
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	Con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 01.03.2018 è stato approvato il PEG anno 2018, con D.G.C. n. 137 del 11/09/2018 è stato approvato il PEG Organizzativo, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, anno 2018/2020, successivamente modificato con D:G.C. n.153 del 8/11/2018 e con D.G.C. n.181 del 20/12/2018.

fessionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa in materia, stabilendo che il personale, durante la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento, a carico dell'Ente o espressamente autorizzati dallo stesso, è da ritenersi in servizio a tutti gli effetti.

L'art.8 impegna l'amministrazione in materia di prestazioni previdenziali ed assistenziali per il personale dell'area della vigilanza, laddove i limiti previsti dalle normative vigenti lo consentano, a prevedere che una quota delle risorse derivanti dal comma 1 dell'art. 208 del D.Lgs.285/92 e s.m. ed i., sia destinata a tali finalità ai sensi del comma 4 lettera c) dello stesso articolo.

L'art. 9 definisce i servizi essenziali che l'Ente deve garantire in caso di sciopero con le professionalità ed il contingente numerico indispensabili per il funzionamento minimo.

L'art.10 stabilisce i criteri di valutazione per le progressioni orizzontali da attribuirsi in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. Per l'anno di cui trattasi non vengono essere destinate risorse finalizzate al finanziamento di progressioni economiche orizzontali.

L'art.11 stabilisce modalità e criteri per i Piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, art.16 co.4 e 5 D.l 98/2011, laddove adottati dall'Amministrazione.

L'art. 12 stabilisce le politiche generali dell' orario di lavoro che costituisce uno strumento di gestione dell'organizzazione e conseguentemente del personale.

L'art. 14 stabilisce che nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

In relazione a quanto previsto dal CID di parte giuridica il fondo di parte fissa anno 2018, quantificato con determinazione del responsabile Area Amministrativa-Personale n. 575 del 06.12.2018 in € 64.106,51, è assorbito come segue:

- per € 43.440,00 dalle seguenti indennità non contrattabili previste dal CCNL e dal CCID:

<u>Progressioni orizzontali ed ex-Led già attribuite</u>	€ 21.427,00
<u>Indennità di comparto</u>	€ 14.171,00
<u>Indennità di turno personale vigilanza</u>	€ 4.752,00
<u>Indennità di rischio</u>	€ 1.600,00
<u>Indennità Maneggio Valori - art.36 CCNL 14/09/2000</u>	€ 350,00
<u>Indennità Stato civile-anagrafe-elettorale e addetti URP</u>	€ 900,00
<u>Indennità di disagio</u>	€ 240,00

- per € 20.666,00 residuo di disponibilità da destinare

In relazione a quanto previsto dall'art.3 del CID giuridico 2013/2015, che ha validità comunque fino alla stipula del CID giuridico successivo, le parti hanno concordato di procedere alla stipula dell'ipotesi di accordo integrativo decentrato per la parte economica per l'anno 2018, sulla base dei criteri di ripartizione stabiliti nel CID giuridico stipulato il 28.06.2013, a cui successivamente, seguirà l'avvio delle trattative per il nuovo CID giuridico 2019/2021 attuativo del CCNL 21.05.2018, che quantifica la parte del fondo da destinare ( € 20.666,00) alle indennità per specifiche responsabilità, alla reperibilità e le risorse per produttività, come segue:

-Somma di parte fissa , al netto delle indennità non contrattabili previste dal CCNL e dal CCID da destinare

€ 20.666,00:

Indennità di reperibilità	€ 1.000,00
Indennità art.17 lett.F	€ 13.000,00
Residuo di parte fissa da destinare a produttività	€ 6.666,00
Totale da destinare a produttività, parte fissa	€ 6.666,00

Torgiano 09.05.2019

AREA AMMINISTRATIVA-PERSONALE

IL Responsabile

  
(Catia Trepjedi)