



# COMUNE DI TORGIANO

PROVINCIA DI PERUGIA

## Area Amministrativa - Personale

Servizio:

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

---

**N. 55 del 21.04.2020 (settoriale)      N. 174 del 21.04.2020 (Registro generale)**

**OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001  
RELATIVA A N. 1 UNITÀ DI CAT. C - PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE  
DI POLIZIA MUNICIPALE". APPROVAZIONE VERBALE.**

---

IMPUTAZIONE della spesa: Cap. \_\_\_\_\_ Centro di Costo \_\_\_\_\_ = \_\_\_\_\_ = I.V.A.  
compresa

INTROITO dell'entrata:      Cap.                      Accertamento \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

N. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ del Registro generale Segreteria

OGGETTO: Procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 relativa a n. 1 unità di Cat. C - profilo professionale "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE". Approvazione verbale.

## IL RESPONSABILE

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” ed in particolare l'articolo 30 recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n° 241 e successive modificazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

**VISTI** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n° 196 e successive modificazioni, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il Reg. U.E. 2016/679-GDPR;

**VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e successive modificazioni ed integrazioni, recante il “*Codice dell'amministrazione digitale*”;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 delle legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTI** il D.lgs. n. 198 del 11.04.2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28.11.2005*” e l'art. 57 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015, recante tabelle di equiparazione tra il personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni tra i diversi comparti di contrattazione, adottato ai sensi dell'articolo 29-bis del decreto legislativo n. 165/2001;

**VISTO** il regolamento per mobilità volontaria tra enti approvato con D.G.C. n. 92 in data 22/08/2019 e successivamente modificato con D.G.C. n. 46 del 05.03.2020;

### **VISTA :**

-la deliberazione di G.C. n. 150 del 12.12.2019 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2019/2021 e dotazione organica-modifica”, con la quale tra l'altro è stato deciso di ricoprire il posto di Agente di Polizia Municipale-Cat.C;

-la deliberazione di G.C. n. 38 del 20.02.2020 avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2020/2022 e piano triennale delle assunzioni, che riconferma quanto previsto con deliberazione di G.C. n. 150/2019;

**VISTO** il D.Lgs. n.267/2000;

**VISTO** il vigente CCNL del Comparto Regioni-Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

**DATO ATTO** che:

- con Determinazione del Responsabile dell' Area Amministrativa-Personale n. 47 del 06.02.2020, è stato approvato l'Avviso di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, per n. 1 unità, a tempo pieno, nel profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" - Cat. C - di cui all'Ordinamento Professionale - CCNL 31/3/99 per il personale delle Regioni e Autonomie Locali;
- all'Avviso di selezione è stata data pubblicità mediante la pubblicazione sul sito Internet istituzionale dell'ente e all'albo pretorio;
- il termine utile per la presentazione delle candidature è scaduto il 07.03.2020;
- alla data del 07.03.2020 risulta pervenuta al protocollo e all'indirizzo PEC del Comune n. 1 domanda di partecipazione alla procedura;

**RICHIAMATA:**

- la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa-Personale n. 109 del 12.03.2020 di ammissione candidati a suddetta procedura;
- la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa-Personale n. 112 del 12.03.2020 di nomina commissione esaminatrice della procedura;

**PRESO ATTO** che la Commissione esaminatrice della selezione ha esaurito i propri lavori, come risulta dal verbale allegato alla presente;

**VISTO** il verbale allegato e la documentazione trasmessa in data 16.04.2020 Prot. 3416 dal Presidente della Commissione Cap. Carlo Santi;

**DATO ATTO** che in capo all'istruttore e al Responsabile di servizio interessato, competente all'approvazione del presente atto, non sussistono profili di incompatibilità e di conflitto di interessi rispetto ai contenuti di questo atto ed ai beneficiari dei suoi effetti;

**VISTI** il provvedimento del Sindaco n.2 del 02.01.2020;

**VISTA** la D.G.C. n.52 del 01.04.2020 di approvazione PEG definitivo anno 2020;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

## **DETERMINA**

Per quanto espresso in narrativa che precede, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

**DI APPROVARE** il verbale, rimesso dal Presidente della Commissione esaminatrice della selezione per la copertura tramite mobilità esterna ai sensi art. 30 D.Lgs 165/2001 del posto di Agente di Polizia Municipale- Cat.C- a tempo pieno e indeterminato, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

**DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'albo pretorio on -line e sul sito istituzionale del Comune.

**DI DARE ATTO** che la suddetta pubblicazione assume valore di notifica per tutti gli effetti di legge agli interessati.

**DI DARE ATTO** che il responsabile del procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art.4 e ss della legge 241 del 7 agosto 1990 è la responsabile dell'Area Amministrativa-Personale, rag. Catia Trepiedi;

La presente determinazione, sarà pubblicata all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi.



# COMUNE DI TORGIANO

PROVINCIA DI PERUGIA

**Il Responsabile del Procedimento**

F.to Trepiedi Catia

**Il Responsabile dell'Area**

F.to Trepiedi Catia

---

N.291 del Registro delle Pubblicazioni all'Albo Pretorio.

La presente Determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 22/04/2020 al 07/05/2020.

Data,

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

---



COMUNE DI TORGIANO  
PROVINCIA DI PERUGIA

-----

**VERBALE DELLA COMMISSIONE**

**PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30  
D.LGS. N. 165/2001 RELATIVA A N. 1 UNITA' DI CAT. C - PROFILO  
PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" A TEMPO PIENO E  
INDETERMINATO**

Il giorno giovedì 16 aprile 2020, alle ore 11,00, presso la sala Giunta del Comune di Torgiano, si è riunita la Commissione esaminatrice inerente la procedura in oggetto, costituita con Determinazione Area Amministrativa e Personale n. 112 del 12.03.2020.

Risultano presenti tutti i suoi componenti e segnatamente:

- Cap. Carlo Santi – Responsabile Area Vigilanza – Protezione Civile – Servizi Demografici – Informatici – Urp – in qualità di Presidente
- Rag. Catia Trepiedi – Responsabile Area Amministrativa – Personale – in qualità di Componente e segretario verbalizzante
- Arch. Claudio Bedini - Responsabile Area Pianificazione – LL.PP. - Suape – in qualità di Componente

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e quindi la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori.

**LA COMMISSIONE**

Prende e dà atto:

- dell'avvenuta pubblicazione dell'avviso pubblico in oggetto all'albo pretorio online e al sito web istituzionali;
- della legalità della sua composizione e nomina;

- che alla data del 7 marzo 2020 risultava pervenuta al protocollo e all'indirizzo PEC del Comune n. 1 domanda di partecipazione alla procedura, come di seguito riportato:

- Balestri Annarita, in data 3.3.2020 prot. n. 2046;

- che con determinazione n. 109 del 12.3.2020, visti gli artt. 2 e 4 dell'avviso nel quale sono indicati i requisiti per l'ammissione alla procedura di mobilità, normativa che costituisce *lex specialis* che vincola l'Amministrazione si è ritenuto, all'esito della preliminare istruttoria svolta dal Responsabile del procedimento, Responsabile Area Amministrativa - Personale:

- **di ammettere** alla partecipazione della citata procedura di mobilità l'unico candidato partecipante:



COMUNE DI TORGIANO  
PROVINCIA DI PERUGIA

1) Balestri Annarita

- che non sussistono né situazioni di incompatibilità, né di conflitto di interesse, stante dichiarazione resa da ciascun commissario, tra i Commissari ed il candidato e tra gli stessi Commissari.

Prende quindi in esame la domanda presentata dalla Sig.ra Balestri Annarita

In base a quanto disposto nell'avviso pubblico sopracitato, esamina i titoli dichiarati/esibiti dal candidato;

**visto** il regolamento comunale per la Mobilità Volontaria tra Enti approvato con D.G.C. n° 46 del 5.3.2020e, in particolare, gli artt. 5 e 6, attribuisce il seguente punteggio numerico come da avviso:

Quanto agli elementi valutabili, si rileva e dispone quanto segue:

a) – **Servizio prestato nella stessa categoria** –

dal 3/2014 ad oggi Istruttore di Vigilanza c/o il Comune di Passignano sul Trasimeno;

In ragione di quanto sopra, con votazione unanime, la Commissione attribuisce a detto elemento di valutazione **7,2 punti** su massimo di 15 disponibili;

c) – **Curriculum professionale** –

- anno 2003 - conseguimento dell'idoneità all'insegnamento di teoria e di istruttore di guida presso la Provincia di Firenze;

- dal mese di ottobre 2003 al mese di febbraio 2014 attività di insegnante di teoria ed Istruttore di guida c/o autoscuola Bellafante;

- possesso del Certificato di Abilitazione Professionale tipo KA, KB, KD

In ragione di quanto sopra, considerato che il conseguimento delle abilitazioni ed il periodo di insegnamento possa essere considerato quale esperienza rilevante ed attinente al posto da ricoprire, in quanto presupposto di una conoscenza ampia e giuridica di alcune materie attinenti il servizio di Polizia Stradale, di Polizia Amministrativa e di Polizia giudiziaria, la Commissione attribuisce a detti elementi, nel loro complesso, una valutazione di **5 punti** su massimo 7 disponibili.

Non vengono attribuiti punteggi al titolo di studio in quanto il Diploma di Maturità Scientifica è considerato documento indispensabile quale requisito minimo richiesto dal bando per ricoprire il Ruolo di "Agente di Polizia Locale -Istruttore di Vigilanza; né il possesso di patenti di categoria superiore, in quanto previsto nel bando stesso come equipollenti alla patente di cat. B.

Stante quanto sopra ai titoli esibiti/dichiarati dal candidato si attribuiscono i seguenti punteggi:

COGNOME E NOME	SERVIZIO NELLA STESSA CATEGORIA	CURRICULUM	TOTALE
Balestri Annarita	7,2	5	12,2



COMUNE DI TORGIANO  
PROVINCIA DI PERUGIA


**LA COMMISSIONE**

Espletate le incombenze sopra precisate, alle ore 11,30 il Presidente, come da normativa legata alla emergenza sanitaria da epidemia Covid-19 – *come previsto nell’avviso ai candidati ammessi al colloquio del 9 aprile 2020* - previo contatto telefonico, effettua video collegamento tramite piattaforma Skype con il candidato Balestri Annarita e si procede alla sua identificazione.

Il candidato mostra Patente di Guida n. U13D14982M rilascia da MIT-UCO 7.4.2018 ed in corso di validità.

Valutata l’identità del candidato, allo stesso vengono poste le seguenti domande:

- a) legge 689/81 - principio di solidarietà;
- b) in materia di reati, esponga il candidato la differenza tra delitti e contravvenzioni;
- c) procedura operativa in caso di intervento relativo a sinistro stradale con danni a persone;

Il colloquio termina alle ore 12,05.

Il candidato viene congedato e si interrompe il video collegamento.

La Commissione decide collegialmente ed unanimemente che il colloquio è risultato ampiamente soddisfacente, valutando idoneo il candidato e attribuendogli il punteggio di 18/20\_\_.  
Preso atto dei risultati di cui sopra, viene formulata la seguente graduatoria che verrà trasmessa alla Responsabile Area Amministrativa - Personale

CANDIDATO	PUNT. PER TITOLI	PUNT. PER COLLOQUIO	PUNT. TOTALE
Balestri Annarita	<b>12,2/30</b>	<b>18/20</b>	<b>30,2/50</b>

Conclusi così i lavori alle ore 12,15.

Il Presidente dichiara ufficialmente terminato il procedimento di selezione.

Letto. Approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Cap. Carlo Santi

COMPONENTE

Rag. Catia Trepiedi

COMPONENTE

Arch. Claudio Bedini